

★ 松田福美青少年奉仕委員長

以前からお願いしております 東高校文化祭における「チャレンジショップ」で使用する景品提供のご協力をお願いいたします。 10月27日締め切りとさせていただきます。

★ 藤原太伸会員

野球東北大会に参加の為 明日より米沢に行ってまいります。

結果については、来月2日の例会で報告させていただきます。

◆◆◆ 本日のプログラム ◆◆◆

グループミーティング

テーマ : クラブ内の融和と団結をさらに深めるためには?・・・

サブ: 気仙地区の発展に向けて

★ 1班: 出席者 班長鈴木信男、報告者菅野嘉洋、上野哲、管修一、濱守豊秋、菊地弘郎、田邊茂昭、船砥俊昭



- ・クラブ内の融和と団結をさらに深めるには、最初に例会のあり方を見直そう (意見)
 - ・例会の出席率を上げるにはどのようにしたらいいか考えたらよいのでは。(意見)
- 具体的な意見
- ・例会の席順を毎回変えたらいいのではないか。
- 例えば、

各月の第一例会を委員会ごとグループ席にする。

第二例会をくじ引きで席を決める。

第三例会を好きな様に座る (現在の形の様に)。

第四例会を・・・する。

- ・ニコニコボックス募金を毎週集めているが、二週間ごとにしたらいいのではないか
- ・昼例会になかなか出られない会員もいるので、夜例会をもう少し増やしては。

★ 融和と団結をさらに深めるには、もう少し親睦会 (飲み会) を増やしたらいいのではないか (意見)

具体的な意見

- ・大船渡西ロータリークラブ全体の団結をさらに深める前に、各委員会 (チーム) としての団結深めるための飲み会を委員会ごとに行う。
- ・うち解けやすい三年未満の会員での飲み会を行う。(今年度、既に一回行っています。)

★ 2班: 出席者 班長木下彰則、報告者野村朋員、齊藤俊明、金比呂正、橋爪文人、新沼福三、古内一二、



松田福美 (千田喜一郎)

木下リーダーから

- ・課題として、 新入会員の出席率が悪いことについて意見交換を行った
主な意見 (出席率の良い方の意見)
- ・メイクアップの活用 (どういう活動に参加するとメイクアップがつくのか?)

- ・毎週木曜日の予定をロータリー優先で組む
- ・新入会員がなじめないのは当たり前で、本人の心構えと周りの接し方
- ・経営者の集まり (異業種交流) であるから、あの人と会って得をした、入ったからこそ知り合える人もいるのがロータリー

- ・ 団結は人間関係、お互いを理解して尊敬しあい、認め合えれば問題ない
- ・ 人間形成の場、自分を磨く場である
- ・ 人からいうものではなく、自分から行くもの
- ・ 内容がわかると、出席して楽しくなる
- ・ 知らないことがたくさんある
- ・ 先輩が教える
- ・ 新入会員勉強会を開くのも大切　メイクアップが付き、出席率も上がる

❖まとめ

- ・ 知らないことは教えてもらうことも一つだが、積極的に聞くことも重要
- ・ 普段聞きにくいなら、そういう場を設ける
- ・ ロータリーという場をどう活用するか
- ・ 自己研鑽の場であり、人脈を築く場である
- ・ 経営者同士が高め合うことで、地域の発展にもつながる

★3班：出席者 班長水野賢一、報告者三浦和士、佐々木幹子、浜田浩誠、佐藤良、前原汪子、門田崇、



山口徹

- ① ここ数年、新入会員の増加が顕著であるが、例会時には席が固定化されており多くの先輩と言葉を交わす機会が少ないのではないかと。⇒ 環境・条件に配慮する。
- ② 旅行等を含め交流の機会を図りたい。⇒ 共有時間を多くする
- ③ フリートークで互いの意見を出し、気づきの場としてはどうか。⇒ 相互理解

「融和と団結」に結び付く現実的で効果的と思われた「例会時の席」について、いくつかのアイディア・意見及び過去の経緯などが出された。

- (1) 以前は席を固定していたが、次第に自由席になった。
- (2) クジ引きの時もあったが、自然消滅した。
- (3) 委員会毎も試みたが、長続きしなかった。

※ 結局、席の指定は継続することが困難と思われる。

しかし、名札に役割が記載してあるので、五大奉仕委員会毎や小委員会のグループで意見交換、交流することもいいのでは？ 但し、通年ではなく、全体交流も考えながら月単位くらいで組み合わせを変えるなどはどうか。

これらのことから考えられることとして、“多くの会員と親しくなり会話を重ねる”ことで「融和」が生じ、これを継続することで「団結心」が養われ深まるのではないかと。

方法として、例会時は自由席ではなく一定のルールにより席を決めることを試してはどうか。(多くの会員と接する機会を設ける)

しかし、会員の多くは会社や事業所のトップであるため、会の中での立場になじまない人もいるのでは？ 新会員は自己負担となる各種会費についてあらかじめ了知しているのか。年会費は分かっていると思うが、米山や財団、ミーティング費などについては当初は聞いていないと思う。組織の代表として入会しても、すべての支出が組織の経費として認められるわけではない。

これらのことは、融和や団結の障害に作用していないか。

とするならば、

★ 新入会員にはロータリーを理解してもらうことが必要であり、そのため、新入会員への指導のあり方も工夫が必要でないか。また、共同作業なども有効でないか。

新入会員はこれらの経験が少ないため最初は入り込めないのかもしれない。

出席・参加がキーワードでないか。⇒ 声かけ、勧誘