



ロータリー:
変化をもたらす

RI 会長テーマ

2017~2018 年度

大船渡西ロータリークラブ会報

七福人



会 長 水野 賢一
幹 事 鈴木 信男
副会長 高木 久子

会長指針:

一人はみんなの為に

．．． 例 会 記 録 ．．．

2月第1週例会 2018年 2月 1日 (木)

ソング : 君が代 四つのテスト ボックス : 28,000円 (報告者 休石 正基会員)

お客様紹介 : ジョブカフェ気仙主任就業支援員 須賀 定様

本日出席率 : 61.54% 前回修正後67.31% (メークアップ 2名) (報告者 鈴木 秀樹会員)

★ 会長の時間 水野賢一会長



すでにFAXで案内をしておりますが、3月3日土曜日気仙沼プラザホテルでI・Mが開催されますクラブ全員の登録を要請が来ておりますので、皆さんの多くの参加をお願いいたします。

わたくし事ですが、月曜日に運転免許証の更新に行つて来ましたが、特別に2時間も講習を受けて来ましたが、その講習の主な内容が高齢者の事故が多いので事故の原因などの説明でした。

岩手県の免許人口は84万人位で内65歳以上の高齢者が3.1割いるそうです。高齢者の事故は交差点付近が多く、原因として動態視力などの「視覚能力の低下」・「聴覚能力・体力や行動の速さの低下」、自分の身体的な機能の衰えに対する認識が甘くなりがちで無理をする傾向がある、交通ルールの変更等新しい状況への適用力が弱くなる、などがあるそうです。

身に覚えのある高齢者と分類される方は、それなりに、そうでない若い方も高齢者はそうなのだと理解して、交通事故はおこさない、事故にあわない様に気負付けて下さい。

動態視力の試すビデオをみて動く画面に何が映っているかを答える時、30代の男性は自転車に乗った人が三人と答え正解でしたが、私は近くの自転車2台がかぶって居て一瞬大きなかたまりに見えたので、うけを狙った人が一人と後方に小さく一人と答えましたが、やっぱり講習会場ではうけませんでした、滑りました。

最後になりましたが連絡が有ります、依然会員でした鈴木章二さん(スーさん)から入会申し込み書が出ております、意見の有る方は一週間の間に私の方に申し出をお願いいたします。

◆◆◆ 幹事報告 ◆◆◆

1 互理ロータリークラブより

創立50周年記念式典の案内が届いています。

日 時 4月14日(土) 午後2時50分受付開始 午後6時終了

会 場 江陽グランドホテル 登録料 15,000円 締切り 3月20日

2 暴力追放大船渡市民会議より 市民大会参加依頼が届いています。

日 時 2月14日(水) 午後1時30分～ 場 所 大船渡総合福祉センター

要請人員 2名 出欠報告 2月7日までに

- 3 第3分区ガバナー補佐並びに気仙沼南ロータリークラブより IM開催案内が届いています。
 日 時 3月3日(土) 10時30分受付開始
 場 所 気仙沼プラザホテル
 内 容 RLI方式による4つのテーマについてのディスカッション
 登録料 1人3,000円 全員登録の依頼あり 締切り 2月10日
- 4 大船渡市教育委員会より 生涯学習推進のつどい開催の案内が届いています。
 日 時 2月23日(金) 午後1時30分受付開始
 場 所 大船渡市民会館大ホール 出欠報告 2月14日までに
- 5 ロータリー日本事務局より 2月のロータリーレート 1ドル110円と連絡あり。
- 6 大船渡東高校より 卒業式の案内が届いています。
 日 時 3月1日(木) 9時45分入場 場 所 体育館 出欠届 2月9日まで



◆◆◆ 本日のプログラム ◆◆◆
 職業奉仕アワー
 ジョブカフェ気仙主任就業支援員 須賀 定様 講話

次の事についてご講話頂きました。

1、高校生への就職支援と採用内定状況について

- ・担当スタッフによる高校への定期訪問
 就職希望者と面接により希望・不安、悩み等を聞きその情報を先生方と共有し支援
 求人票の見方などのガイダンスや面接練習など
- ・各種イベント開催
 H29年7月4日開催 『お仕事広場 in 気仙』: 高校3年生対象会社説明会 (24社参加)
 H30年2月6日開催予定『入社直前セミナー』: 新規高卒内定者向け (挨拶の仕方・電話応対等)
 H30年3月8日開催予定『じょぶ☆なび☆広場』: 高校1・2年生対象企業研究会
 就職スケジュール・気仙管内の雇用状況・管内就業先輩の話
- ・気仙管内企業ガイドブック『じょぶ☆なび☆広場』の提供
 職業選択の一助と地元企業への就職定着を図る
- ・採用内定状況 H29年12月末 内定率94.7% 地元就職希望者 69人 約12.3%

2、新規大卒者等やU・Iターン希望者の採用について

- ・リクナビ、マイナビ等の就職ナビサイトを活用する企業: H30年度卒業予定者の就活生を対象とした広報活動が解禁となる3月1日から学生のエントリー受付や採用活動の為の説明会を開催
 採用選考開始は6月1日以降
 大学生の就活は3年生の6月からインターシップなどで始まる。経団連非加盟の企業では、2月選考開始3月内定もあり
- ・公共職業安定所利用企業: H30年度卒業生を対象とする
 求人受理開始日 2月1日 求人公開日 4月1日
 公共職業安定所による職業紹介 6月1日以降

3、早期離職と職業定着支援について

新規学卒就職者の離職状況（平成26年3月卒業者の状況）

【新規学卒就職者の就職後3年以内離職率】（ ）内は前年比増減

- ・ 大学 32.2%（+0.3 P） ・ 短大等 41.3%（▲0.4 P）
- ・ 高校 40.8%（▲0.1 P） ・ 中学 67.7%（+4.0 P）

【新規学卒就職者の事業所規模別就職後3年以内離職率】（ ）内は前年比増減

[事業所規模]	■ 大学	■ 高校
1,000人以上	24.3% (+0.7P)	25.3% (+0.6P)
500～999人	29.8% (+0.6P)	32.9% (+1.4P)
100～499人	31.9% (±0.0P)	37.9% (±0.0P)
30～99人	38.8% (+0.2P)	47.1% (▲0.6P)
5～29人	50.2% (+0.3P)	56.4% (▲0.8P)
5人未満	59.1% (+0.1P)	64.0% (▲4.0P)

【新規学卒就職者の産業別就職後3年以内離職率のうち離職率の高い上位5産業】（ ）内は前年比増減

■ 大学		■ 高校	
宿泊業・飲食サービス業	50.2% (▲0.3P)	宿泊業・飲食サービス業	64.4% (▲1.7P)
生活関連サービス業・娯楽業	46.3% (▲1.6P)	生活関連サービス業・娯楽業	59.4% (▲1.1P)
教育・学習支援業	45.4% (▲1.9P)	教育・学習支援業	56.0% (▲3.4P)
小売業	38.6% (+1.1P)	小売業	50.4% (▲1.0P)
医療、福祉	37.6% (▲0.8P)	建設業	47.7% (▲0.6P)

※ 「その他」を除く

H29年度実施の職場定着支援セミナー

6月5日・30日 育成担当スキルアップ研修

育成指導に携わる方を対象に若手社員育成のための関係性作りと指導方法
若手社員の能力と意欲を引き出すコミュニケーション

7月19日・20日 社会人力向上セミナー

気仙地区に勤務する社会人及び社会人3年目までの若手社員を対象
職場で生かせるコミュニケーションスキル

11月8日 新入社員フォローアップセミナー

4月入社の新規学卒者へメンタルヘルス研修