



インスピレーションになるう

RI 会長テーマ

2018~2019 年度

大船渡西ロータリークラブ会報

七福人



会 長 浜田 浩誠

副会長 木下 彰則

幹 事 菅野 嘉洋

＝会長指針＝

初心を忘れず、寛容の心で

よりよい奉仕を進めよう

．．． 例 会 記 録 ．．．

10月第2週例会 2018年10月11日(木)

ソング : 我らの生業 ボックス : 33,000円 (報告者 山口ひとみ会員)

本日出席率 : 67.31% 前回修正後88.46% (メークアップ7名) (報告者 古内 一二会員)

★会長の時間 浜田浩誠会長



8日の体育の日にロータリーのポリオ撲滅チャリティーゴルフに水野賢一さん、藤原太伸さん、鈴木秀樹さんの4名で参加してきました。

台風も通り過ぎて天気も良く絶好のゴルフ日和で成績は、鈴木秀樹さんが73名中10位で商品ゲットしましたが水野さんは残念ながら順位は良かったのですが日頃の行いでしょうか？商品はありませんでした。

私は、いつも通りのゴルフで特に調子が良いも悪いも無いのですが、チーム戦となると足を引っ張る形になってしまうのでこれから少し練習することにします。(少しです(笑))

藤原君は、この頃、ゴルフの調子は良いようですが前回の当クラブのコンペ同様ハンデに恵まれず順位は、かなり下になってしまいました。これも日ごろの行いのせいでしょうか？

話は変わりますが、先々週、お話しいたしました宇都宮東ロータリーの桜の植樹の件の詳細ですが、これまでに3月と7月に私と濱守パストガバナーでこの件で是非この来年完成の市と県の公園に桜の植樹をしたいとお話しておりました。これは市長秘書と担当部署にです。

そして、9/21に市長室で打合せした時点では、勿論、受入れは大歓迎です。しかし、既に工事発注済みの為、宇都宮東からの桜は、別の場所にとの事でした。

又、サンアンドロス公園は、県の計画の中に入っている為、現在は市ではよくわからないとの事です。前にお話しした時点では、市で受入れ歓迎しますとの事でしたのでこちらもそのつもりでいたのですが、実は、担当部署から市長には連絡がいておらず、市長は、全くこの件については知らなかったようです。

先日、濱守パストガバナーが市長と直接交渉をし、市長から担当部署へ現発注分を他の公園へ植樹、そして宇都宮東 RC 分の 14 本を海に見える公園へ植樹することが決まりました。

但し、ソメイヨシノ植樹予定でしたが、ソメイヨシノは、寿命も短く病気にも弱い桜なので市の要請もあり、「ぜんざいあけぼの9本」、「大島桜5本」を植樹する事となりました。

これは、宇都宮東 RC にも確認済みです。

残りの66本、これは苗の大きさや予算によって変動すると思いますが、近隣の公園に植樹となると思います。何十年先になるか分かりませんが、植樹した桜が大木になり、満開になって人々が集まる場所になれば良いなあと思います。又、そこに鎮魂愛の鐘が移設になれば、きっと観光の地になり、少しでも大船渡に人が集まる事を夢見て今日の会長の時間とさせて頂きます。

今日もありがとうございました。

◆◆◆ 幹事報告 ◆◆◆

- 1 大船渡東高校より 東高祭開催の案内が届いています。
テーマ : Color～みんなの色を一つに～
一般公開日程 : 10月27日(土) 9:30～15:30
28日(日) 9:30～14:30
- 2 大船渡市及び陸前高田剣道協会より 剣道大会の後援と観戦のお願いが届いています。
日時 11月11日(日) 10時試合開始
会場 陸前高田竹駒小学校体育館
- 3 地区女性会員活性化委員会より
会員増強冊子「ロータリークラブにお入りになりませんか?」が届いています。 追加注文可

◆◆◆ 報告 ◆◆◆



野球部より

監督: 金比呂正会員

主将: 藤原太伸会員

マネージャー: 新沼福三会員に変更

13日(土) 13時45分市営球場で対高島RC戦を行います。

応援お願い致します。



6日(土) 大曲RCから12名がおいでになり寿限無亭での交流会に参加してきました。震災後仮設住宅で、出前餅つきなどを行って下さった方々です。これからも、色々関わっていきたいとおしゃっておりました。大曲の花火にいらして下さいとの事でした。

◆◆◆ 本日のプログラム ◆◆◆

職業奉仕アワー : 大船渡東高校模擬面接

★ 新沼達央職業奉仕委員長



改めまして、先月11日の東高校の模擬面接に参加頂き改めて御礼申し上げます。メンバーは会長他全9名 メンバー企業派遣6名、ジョブカフェ様3名・齊藤会員・志田宏美会員・伊藤会員・紀室会員・佐々木敏彦会員には面接官派遣に感謝申し上げます。

今回は、2年間開催の約倍の73名の生徒さんの模擬面接を実施、1名12分程度で6ブロックに分かれて、面接官2名体制で実施しました。当たり前ですが、面接官も生徒も真剣に望みました。

まずは、入室時の挨拶・自己紹介・姿勢・服装などの確認

質問項目は統一、「なぜ当社を選んだのか?」「長所は?」

「学校で学んだことを仕事にどう生かすつもりか?」等を質問。

一通り終了後に、服装・姿勢・表情・声の大きさなどに対して、評価・アドバイスを実施するという流れで、

各ブロック 12 名～13 名を受け持ちました。

時間的には 2 時間半程度でしたが、集中し双方真剣に取り組みましたので、さすがに終了後は、ちょっと疲労感も伴いました。

各生徒の将来を決めるお手伝いということで、充実した時間となりました。

次年度以降も継続的に開催されるかもしれませんが、担当の先生によって確定ではありませんが、継続事業としていければと思います。

今回、職業奉仕の事業でしたが、他のクラブでは、学校教育の場で倫理に関する授業を実施したクラブもあるようです。

たまたま今回、高校生の模擬面接を実施しましたが、実際に入社した新卒者の教育という点で、個人的にも問題視している課題とも密接に関連していますので、すこし、ロータリーと離れた話をさせていただきます。

みなさん「ゆとり世代」という言葉を耳にしたことがあると思います。

今の高校生、インターアクト世代は、まさにこのゆとり世代から「さとり世代」に変化しています。

○ ゆとり世代社員の特徴・・・・・・1990 年代 29 歳以下 1987-2004

※ さとり世代・・・欲のない世代

因みに過去の世代史は

- ・団塊の世代 1947- 1949 堺屋太一の小説題名(前は全共闘世代)
- ・しらけ世代 1950-1964
- ・断層の世代 1951-1960 高消費傾向 ローン・海外旅行・ウォークマン オタクの登場
- ・新人類世代 1961- 1970 インベーダーゲーム 共通一次試験 マークシート
- ・バブル世代 1965-1969 ツッパリ文化・ぶりっこ
- ・団塊ジュニア世代 1971-1974

この後、ポスト団塊世代 ミニマムライフ世代 1980-1988

(バブル崩壊・阪神淡路大震災・就職氷河期 ⇒ リスクに対する危機感大 非正規社員 シンプルライフがベスト)

○ 「ゆとり世代の特徴」には

- ・オフィスにかかってきた電話に出ない
- ・上司とのお酒をキッパリ断る
- ・顧客よりも自分のやりたいことにこだわる
- ・仕事の目的は「転職出来るスキル」を磨くこと
- ・ストレス耐性が低い
- ・グーグル先生に依存
- ・自信满满だけど実戦に弱い
- ・言われたことしか出来ない。やらない
- ・いつまでもお客様感覚
- ・成長したいが具体的イメージがない
- ・不満を感じるとすぐ辞める
- ・すぐに結果が出ることしか興味がない

『若者の仕事選びの基準』は

1. 仕事の内容・職種 38.2%
2. 労働時間・休日・休暇の条件がよい 35.5%
3. 企業の雰囲気が良い 34.2%
4. 賃金の条件が良い 25.2% 意外にも賃金が 1 位ではない。

『若者の転職理由』

1. 労働条件・休日・休暇の条件がよい企業にかわりたい 48.1%
2. 仕事上のストレスが大きい 38.3%
3. 賃金条件のよい企業にかわりたい 37.2%
4. 人間関係のよい企業に「かわりたい」 37.1%

『3つの長所』

1. 電子機器に強い
2. 興味があることはとことん追求
3. 自由な発想

以 上